

|  |
| --- |
| **Част III. КРИТЕРИЙ ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ** |

**ПО ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ № 1:**

Критерий за оценка на офертите по обособена позиция № 1 съгласно чл. 70, ал.2, т. 3 от ЗОП: „икономически най- изгодна оферта“. Икономически най-изгодната оферта се определя въз основа на критерий за възлагане **„оптимално съотношение качество / цена“.**

Показателите, включени в критерия „оптимално съотношение качество/цена“, съдържат следните показатели:

1. Качествени показатели - количествено неопределими, които се оценяват с конкретна стойност от комисията чрез експертна оценка /показател Т - Оценка на техническото предложение/;
2. Количествено определими показатели, стойностите на които се определят в цифри /показател Ф - Финансова оценка, предвиждаща оценка на частта от офертата, съдържаща се в ценовото предложение/.

**Оценка на офертите**

При оценката на офертите първо се разглежда техническата оферта на участника. Извършва се проверка дали техническото предложение отговаря на изискванията на Възложителя. Техническите оферти, които отговарят на предварително обявените условия, се оценяват съгласно показателите за техническа оценка в тази методика.

След оценка на техническите предложения комисията извършва проверка за съответствието на ценовите предложения на участниците с предварително обявените от Възложителя условия и проверява наличието на обстоятелствата по чл. 72 от ЗОП. Оценяват се предложения, които отговарят на поставените от Възложителя изисквания, съгласно показателите за финансова оценка на офертите в тази методика.

Комплексната оценка на офертите представлява сбор от техническата и финансовата оценка.

**Показатели за оценяване:**

Комплексната оценка (КО) има максимална стойност 100 т.

Оценките в комплексната оценка и на всеки от показателите се определя с точност до втория знак след десетичната запетая.

**Комплексната оценка се изчислява по следната формула:**

**КО = 0,60хТ + 0,40хФ, кьдето:**

**Относителната тежест на показателите в комплексната оценка е както следва:**

* Показател Т „Техническа оценка” е с относителна тежест от 60%;
* Показател Ф „Ценово предложение“ е с относителна тежест от 40%

1. **Показател Т е оценка на техническото предложение**

Организацията и професионалната компетентност на персонала, на който е възложено изпълнение на поръчката е в пряка зависимост от качеството на ангажирания с изпълнението на поръчката персонал и оказва съществено влияние върху изпълнението на договора.

**Т = Т1 + Т2 с максимален брой точки 100, с подпоказатели:**

**Т1** - „Организация на персонала, на който са възложени дейности по проектиране/авторски надзор и строителство” с максимална оценка от  **60 точки; с относителна тежест от 36%*.***

**Т2** - „Професионална компетентност на персонала за изпълнение на дейности по строителство и проектиране” - максимален брой от **40 точки, с относителна тежест от 24%**по формулата:

**Т2 = (∑E1 ÷ E19)\*0,4**

Оценява се притежаваната от експертите професионална компетентност, включваща:

„Професионална компетентност на персонала за изпълнение на дейности по проектиране/авторски надзор” е сбор от:

**E1 + E2 + E3 + E4 + E5 + E6 + E7 + E8 + E9 + E10 + E11+ E12, като максималният брой точки е 60**

„Професионална компетентност на персонала за изпълнение на дейности по строителство” е сбор от:

**E13 + E14 + E15 + E16+ E17+ E18+ E19, като максималният брой точки е 40**

Подпоказателят Т1 представлява експертната оценка на комисията по отношение **„Организация на персонала, на който са възложени дейностите по проектиране, авторски надзор, строителство за изпълнение на предмета на обществената поръчка.**

Възложителят е идентифицирал следните дейности, които е необходимо да бъдат извършени при реализация на поръчката, като при оценка на офертите по този подпоказател комисията трябва да изследва дали в оценяваната оферта са предвидени всички дейности и по какъв начин:

**I. Етап - проектиране:**

Дейност № 1 - сформиране на екип от проектанти за изготвяне на техническите проекти за обекта и определяне на ангажиментите им;

Дейност № 2 - извършване на подробни проучвания на спецификата на обекта и наличната документация;

Дейност № 3 - изпълнение на проектирането и комуникация;

Дейност № 4- съгласуване и одобряване на проектната документация и отстраняване на нередности;

Дейност № 5 - организация при осъществяване на авторски надзор на обекта.

**II. Етап - строителство:**

Дейност № 6 - подготовка за започване на СМР на обекта;

Дейност № 7 - организация на персонала и ресурсите за извършване на СМР в т.ч.:

* осигуряване на човешките ресурси, определяне на ангажиментите на експертите по отделните части и комуникация;
* осигуряване на материални ресурси - стр. материали, продукти и др.;
* осигуряване на строителна и малка механизация, ръчни инструменти;
* организация на дейностите по контрол на качеството на СМР и влаганите материали

Дейност № 8 - осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, противопожарна безопасност;

Дейност № 9 - приемане и отчитане на строителството;

Дейност № 10 - завършване на обекта;

Дейност № 11 - предаване и приемане на обекта;

Дейност № 12 - организация на гаранционното поддържане на обекта.

*Забележка: В случай че в техническото предложение на участника някоя от дейностите не е предвидена, офертата му следва да се отстрани от участие в процедурата като неотговаряща на изискванията на Възложителя.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерий за оценка** | **Точки** |
| **Т1 „Организация на персонала, на който са възложени дейностите по проектиране, авторски надзор, строителство за изпълнение на предмета на обществената поръчка”** | **Максимален брой точки 60** |
| **Участникът е предложил организация на персонала, на който е възложено проектиране, авторски надзор, строителство за изпълнение на обществената поръчка, в която са отразени всички предвидени в методиката дейности по изпълнение на поръчката.**  В предложението на Участника е налице едно от следните условия:   * за три и повече от дейностите липсват мерки, способи и методи на организация на работа и резултати, свързани с реализирането на съответната дейност; * за три и повече от дейностите липсва последователността и връзката между тях. * участникът е предложил ресурси, с които разполага и експерти, които ще използва за изпълнение на поръчката, без да е обвързал ролята им с изпълнението на дейностите.   Прави се преценка на предвидената от участника организация на персонала, ангажиран за изпълнение на поръчката. Преценява се степента на съответствие на планираната организация с:   * произтичащите от особеностите на обекта специфики на процеса на изготвяне и съгласуване на отделните части на инвестиционния проект; * изискванията за технологична последователност при строителните процеси, включително организация на снабдяването и използване на нужните материали; * технологичните изисквания за престой между отделните процеси и дейности; * спецификата на конкретния обект по отношение на планираното изпълнение. | **15 точки** |
| **Участникът е предложил организация на персонала, на който е възложено проектиране, авторски надзор, строителство за изпълнение на обществената поръчка, в която са отразени всички предвидени в методиката дейности по изпълнение на поръчката.**  В предложението на Участника е налице едно от следните условия:   * за една или две от дейностите липсват мерки, способи и методи на организация на работа и резултати, свързани с реализирането на съответната дейност; * за една или две от дейностите липсва последователността и връзката между тях.   Прави се преценка на предвидената от участника организация на персонала, ангажиран за изпълнение на поръчката. Преценява се степента на съответствие на планираната организация с:   * произтичащите от особеностите на обекта специфики на процеса на изготвяне и съгласуване на отделните части на инвестиционния проект; * изискванията за технологична последователност при строителните процеси, включително организация на снабдяването и използване на нужните материали; * технологичните изисквания за престой между отделните процеси и дейности; * спецификата на конкретния обект по отношение на планираното изпълнение. | **30 точки** |
| **Участникът е предложил организация на персонала, на който е възложено проектиране, авторски надзор, строителство, за изпълнение на обществената поръчка, в която са отразени всички предвидени в методиката дейности по изпълнение на поръчката.**  В предложението на Участника е налице следното условие:   * за част от някоя от дейностите липсват мерки, способи и методи на организация на работа и резултати, свързани с реализирането на съответната част от дейността; * за част от някоя от дейностите липсва последователността и връзката между тях.   Прави се преценка на предвидената от участника организация на персонала, ангажиран за изпълнение на поръчката. Преценява се степента на съответствие на планираната организация с:   * произтичащите от особеностите на обекта специфики на процеса на изготвяне и съгласуване на отделните части на инвестиционния проект; * изискванията за технологична последователност при строителните процеси, включително организация на снабдяването и използване на нужните материали; * технологичните изисквания за престой между отделните процеси и дейности; * спецификата на конкретния обект по отношение на планираното изпълнение. | **45 точки** |
| **Участникът е предложил организация на персонала, на който евъзложено проектиране, авторски надзор, строителство за изпълнение на обществената поръчка, в която са отразени всички предвидени в методиката дейности по изпълнение на поръчката.**  Предвидената организация на изпълнение (с ангажиране на всички материални и човешки ресурси, разпределение на задачите между експертите, избраната схема за взаимодействие с Възложителя във връзка с изпълнение, отчитане, съгласуване и приемане на работата) е в съответствие с предложението на участника, използваният инструментариум/техники е съобразен с обема и естеството на дейностите от техническата спецификация, на действащото законодателство, на съществуващите технически изисквания и стандарти и с предмета на поръчката.  Дейностите, които ще бъдат извършени от персонала при изпълнение предмета на обществената поръчка, са анализирани, като мерките, способите и методите на работа, които ще бъдат изпълнени за всяка дейност са обвързани с организацията и постигат целените резултати, свързани с реализирането на съответната дейност и създават гаранции за изпълнение на дейностите.  Прави се преценка на предвидената от участника организация на персонала, ангажиран за изпълнение на поръчката. Преценява се степента на съответствие на планираната организация с:   * произтичащите от особеностите на обекта специфики на процеса на изготвяне и съгласуване на отделните части на инвестиционния проект; * изискванията за технологична последователност при строителните процеси, включително организация на снабдяването и използване на нужните материали; * технологичните изисквания за престой между отделните процеси и дейности; * спецификата на конкретния обект по отношение на планираното изпълнение. | **60 точки** |

Предложената професионална компетентност на експертите, съобразно дефиницията, въведена в т. 41 от ДР на ЗОП, ще бъде оценена от гледна точка наличието на знания, получени чрез образование или допълнителна квалификация, и/или на умения, усвоени в процеса на упражняване на определена длъжност или позиция в изпълнение на трудови, служебни или граждански правоотношения.

Подпоказател Т2 представлява експертната оценка на комисията по отношение състава, професионалната квалификация и опит на персонала за изпълнение предмета на поръчка, в съответствие с техническите спецификации и целите на проекта, определен по следния начин:

**„Професионална компетентност на персонала за изпълнение на дейности по проектиране и авторски надзор” - оценява се професионалната компетентност на всеки предложен от участника експерт, в съответствие с изискванията на настоящата методика и Техническата спецификация с максимален брой от 60 точки, определени както следва:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за**  **професионална компетентност на**  **Ръководителя на проектантския екип**  **(E1)** | **Максимален брой точки 5** |
| Ръководителят на проектантския екип, притежаващ пълна проектантска правоспособност по специалност „Архитектура“ или „Промишлено и гражданско строителство”, или „Строителство на сгради и съоръжения”, или еквивалент, е със следния опит:  **1. Оценка за професионален опит:**   * При професионален опит от **3** години до **5** години включително като проектант се присъжда **1 точка;** * При професионален опит над **5** години като проектант се присъждат **2 точки.**   В случай че участникът предложи за ръководител лице, което не притежава пълна проектантска правоспособност по специалност „Архитектура“ или „Промишлено и гражданско строителство”, или „Строителство на сгради и съоръжения”, или еквивалентно, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит като проектант, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | **Максимален брой точки 2** |
| **2. Притежаван специфичен опит:**   * При участие като ръководител на екип за изработване на проект за изпълнение на **СМР** на един обект сходен с предмета на поръчката се присъжда **1 точка;** * При участие като ръководител на екип за изработване на проект за изпълнението на **СМР** на повече от един обект сходен с предмета на поръчката се присъждат **3 точки.**   В случай че участникът предложи за ръководител лице, което няма опит като ръководител на екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | **Максимален брой точки 3** |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за**  **професионална компетентност на Проектант по част**  **„Архитектура”**  **(E2)** | **Максимален брой точки 5** |
| Проектантът, притежаващ пълна проектантска правоспособност по специалност „Архитектура“, или еквивалент, има следния опит:  **1. Оценка за професионален опит:**  - При професионален опит от 3 години до 5 години включително като проектант по част „Архитектура” се присъжда **1 точка;**  - При професионален опит над 5 години като проектант по част „Архитектура” се присъждат **2 точки**.  В случай че участникът предложи за проектант по част „Архитектура” лице, което не притежава пълна проектантска правоспособност по тази или еквивалентна специалност, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит като проектант по част „Архитектура”, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | **Максимален брой точки 2** |
| 1. **Притежаван специфичен опит:**   - При участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на един обект сходен с предмета на поръчката се присъжда **1 точка**;  - При участие в екип за изработване на проект за изпълнението на СМР на повече от един обект, сходен с предмета на поръчката се присъждат **3 точки**.  В случай че участникът предложи за проектант по част „Архитектура” лице, което няма опит в участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | **Максимален брой точки 3** |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на Проектант по част „Електроинсталации” (E3)** | **Максимален брой точки 5** |
| Проектантът, притежаващ пълна проектантска правоспособност по специалност „Електро”, или еквивалент, има следния опит:  1. Оценка за професионален опит:   * При професионален опит от 3 години до 5 години включително като проектант по част „Електроинсталации” се присъжда 1 точка; * При професионален опит над 5 години като проектант по част „Електроинсталации” присъждат 2 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част „Електроинсталации” лице, което не притежава пълна проектантска правоспособност по специалност „Електро”, или еквивалент, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит като проектант по част „Електроинсталации”, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 2 |
| 2. Притежаван специфичен опит:   * При участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на един обект сходен с предмета на поръчката се присъжда 1 точка; * При участие в екип за изработване на проект за изпълнението на СМР на повече от един обект сходен с предмета на поръчката се присъждат 3 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част „Електроинсталации” лице, което няма опит в участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 3 |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на Проектант по част „ВиК”**  **(E4)** | **Максимален брой точки 5** |
| Проектантът, притежаващ пълна проектантска правоспособност по специалност „Водоснабдяване и канализация”, или еквивалент, има следния опит:  1. Оценка за професионален опит:   * При професионален опит от 3 години до 5 години включително като проектант по част „ВиК” се присъжда 1 точка; * При професионален опит над 5 години като проектант по част „ВиК” се присъждат 2 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част „ВиК” лице, което не притежава пълна проектантска правоспособност по специалност „Водоснабдяване и канализация” или еквивалентна, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит като проектант по част „ВиК”, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 2 |
| 2. Притежаван специфичен опит:   * При участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на един обект сходен с предмета на поръчката се присъжда 1 точка; * При участие в екип за изработване на проект за изпълнението на СМР на повече от един обект сходен с предмета на поръчката се присъждат 3 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част „ВиК” лице, което няма опит в участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 3 |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на Проектант по част „ОВК”**  **(E5)** | **Максимален брой точки 5** |
| Проектантът, притежаващ пълна проектантска правоспособност по специалност „Промишлена топлотехника“, или еквивалент, има следния опит:  1. Оценка за професионален опит:   * При професионален опит от 3 години до 5 години включително като проектант по част „ОВК ” се присъжда 1 точка; * При професионален опит над 5 години като проектант по част „ОВК” се присъждат 2 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част „ОВК” лице, което не притежава пълна проектантска правоспособност със специалност „Промишлена топлотехника” или еквивалент, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит като проектант по част „ОВК”, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 2 |
| 2. Притежаван специфичен опит:   * При участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на един обект сходен с предмета на поръчката се присъжда 1 точка; * При участие в екип за изработване на проект за изпълнението на СМР на повече от един обект сходен с предмета на поръчката се присъждат 3 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част „ОВК” лице, което няма опит в участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 3 |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на Проектант по част „Конструктивна”**  **(E6)** | **Максимален брой точки 5** |
| Проектантът, притежаващ пълна проектантска правоспособност със специалност „Промишлено и гражданско строителство” или „Строителство на сгради и съоръжения”, или еквивалент, има следния опит:  1. Оценка за професионален опит:   * При професионален опит от 3 години до 5 години включително като проектант по част „Конструктивна“ се присъжда 1 точка; * При професионален опит над 5 години като проектант по част „Конструктивна” се присъждат 2 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част „Конструктивна” лице, което не притежава пълна проектантска правоспособност със специалност „Промишлено и гражданско строителство” или „Строителство на сгради и съоръжения”, или еквивалент, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит като проектант по част „Конструктивна”, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 2 |
| 2. Притежаван специфичен опит:   * При участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на един обект сходен с предмета на поръчката се присъжда 1 точка; * При участие в екип за изработване на проект за изпълнението на СМР на повече от един обект сходен с предмета на поръчката се присъждат 3 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част „Конструктивна” лице, което няма опит в участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 3 |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на Проектант по част**  **„План за безопасност и здраве” (ПБЗ)**  **(E7)** | **Максимален брой точки 5** |
| Проектантът, притежаващ пълна проектантска правоспособност без значение от специалността, има следния опит:  1. Оценка за професионален опит:   * При професионален опит от 3 години до 5 години включително като проектант се присъжда 1 точка; * При професионален опит над 5 години като проектант се присъждат 2 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част ПБЗ лице, което не притежава пълна проектантска правоспособност, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит като проектант, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 2 |
| 2. Притежаван специфичен опит:   * При участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на един обект сходен с предмета на поръчката се присъжда 1 точка; * При участие в екип за изработване на проект за изпълнението на СМР на повече от един обект сходен с предмета на поръчката се присъждат 3 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част ПБЗ лице, което няма опит в участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 3 |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на Проектант по част „Енергийна ефективност”**  **(E8)** | **Максимален брой точки 5** |
| Проектантът, притежаващ пълна проектантска правоспособност по специалност „Промишлена топлотехника“, или еквивалент, има следния опит:  **1. Оценка за професионален опит:**   * При професионален опит от 3 години до 5 години включително като проектант се присъжда 1 точка; * При професионален опит над 5 години като проектант се присъждат 2 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част „Енергийна ефективност” лице, което не притежава пълна проектантска правоспособност по специалност „Промишлена топлотехника“, или еквивалент, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит като проектант, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 2 |
| 2. Притежаван специфичен опит:   * При участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на един обект сходен с предмета на поръчката се присъжда 1 точка; * При участие в екип за изработване на проект за изпълнението на СМР на повече от един обект сходен с предмета на поръчката се присъждат 3 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част „Енергийна ефективност“ лице, което няма опит в участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 3 |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на Проектант по част „План за управление на строителните отпадъци” (ПУСО)**  **(E9)** | **Максимален брой точки 5** |
| Проектантът, притежаващ пълна проектантска правоспособност без значение от специалността и преминат курс на обучение по Наредба за управление на строителните отпадъци и за влагане на рециклирани строителни материали, или еквивалент, и има следния опит:  1. Оценка за професионален опит:  - При професионален опит от 3 години до 5 години включително като проектант се присъжда **1 точка;**  При професионален опит над 5 години като проектант се присъждат **2 точки.**  В случай че участникът предложи за проектант по част ПУСО лице, което не притежава пълна проектантска правоспособност или Сертификат за преминато обучение по Наредба за управление на строителните отпадъци и за влагане на рециклирани строителни материали, или еквивалент, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит като проектант, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 2 |
| 2. Притежаван специфичен опит:   * При участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на един обект сходен с предмета на поръчката се присъжда 1 точка; * При участие в екип за изработване на проект за изпълнението на СМР на повече от един обект сходен с предмета на поръчката се присъждат 3 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част ПУСО лице, което няма опит в участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 3 |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на Проектант по част „Пожарна безопасност” (ПБ) (E10)** | **Максимален брой точки 5** |
| Проектантът, притежаващ пълна проектантска правоспособност по част „Пожарна и аварийна безопасност”, или еквивалент, има следния опит:  1. Оценка за професионален опит:  - При професионален опит от 3 години до 5 години включително като проектант по част „Пожарна безопасност” се присъжда 1 точка;  - При професионален опит над 5 години като проектант по част „Пожарна безопасност” се присъждат 2 точки.  В случай че участникът предложи за проектант по част ПБ лице, което не притежава пълна проектантска правоспособност по специалност „Пожарна и аварийна безопасност”, или еквивалент, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит като проектант по част “ Пожарна безопасност“, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 2 |
| 2. Притежаван специфичен опит:   * При участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на един обект сходен с предмета на поръчката се присъжда 1 точка; * При участие в екип за изработване на проект за изпълнението на СМР на повече от един обект сходен с предмета на поръчката се присъждат 3 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част ПБ лице, което няма опит в участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 3 |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на Проектант по част**  **„Ландшафт”**  **(E11)** | **Максимален брой точки 5** |
| Проектантът, притежаващ пълна проектантска правоспособност по специалност „Ландшафт“, или еквивалент, и има следния опит:  **1. Оценка за професионален опит:**   * При професионален опит от 3 години до 5 години включително като проектант се присъжда 1 точка; * При професионален опит над 5 години като проектант се присъждат 2 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част „Ландшафт” лице, което не притежава пълна проектантска правоспособност по част „Ландшафт“, или еквивалент, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит като проектант, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 2 |
| 2. Притежаван специфичен опит:   * При участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на един обект сходен с предмета на поръчката се присъжда 1 точка; * При участие в екип за изработване на проект за изпълнението на СМР на повече от един обект сходен с предмета на поръчката се присъждат 3 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част „Ландшафт“ лице, което няма опит в участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 3 |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на Проектант по част „Геодезия”**  **(E12)** | **Максимален брой точки 5** |
| Проектантът, притежаващ пълна проектантска правоспособност по специалност „Геодезия“, или еквивалент, и има следния опит:  1. Оценка за професионален опит:  - При професионален опит от 3 години до 5 години включително като проектант по част „Геодезия“ се присъжда 1 точка;   * При професионален опит над 5 години като проектант по част „Геодезия“ се присъждат 2 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част Геодезия лице, което не притежава пълна проектантска правоспособност по част „Геодезия“, или еквивалент , както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит като проектант по част „Геодезия“, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 2 |
| 2. Притежаван специфичен опит:   * При участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на един обект сходен с предмета на поръчката се присъжда 1 точка; * При участие в екип за изработване на проект за изпълнението на СМР на повече от един обект сходен с предмета на поръчката се присъждат 3 точки.   В случай че участникът предложи за проектант по част Геодезия лице, което няма опит в участие в екип за изработване на проект за изпълнение на СМР на поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 3 |

**„Професионална компетентност на персонала за изпълнение на дейности по строителство” - оценява се професионалната компетентност на всеки предложен от участника експерт, в съответствие с изискванията на настоящата методика и Техническата спецификация с максимален брой от 40 точки, определени както следва:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на „Ръководител на екип”**  **(E13)** | | **Максимален брой точки 10** | | |
| Ръководителят на екипа, притежаващ висше образование по специалност „Промишлено и гражданско строителство” или „Строителство на сгради и съоръжения” или „Архитектура“ или еквивалентно (когато образованието е придобито в чужбина), има следния опит:  **1. Оценка за професионален опит:**   * При професионален опит от **3** години до **5** години включително като строителен инженер се присъжда **3 точка;** * При професионален опит от **над** **5** години като строителен инженер се присъждат 5 **точки.**   В случай че участникът предложи за ръководител на екипа лице, което не притежава изискваното образование, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит като строителен инженер, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | | **Максимален брой точки 5** | | |
| 2. Притежаван специфичен опит:   * При участие като ръководител на строителен екип на един обект, сходен с предмета на поръчката, се присъжда 3 точки; * При участие като ръководител на строителен екип на повече от един обект, сходен с предмета на поръчката, се присъждат 5 точки.   В случай че участникът предложи за ръководител лице, което няма опит като ръководител на строителен екип на поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | | | Максимален брой точки 5 | |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на „Технически ръководител на обекта”**  **(E14)** | | | **Максимален брой**  **точки 5** | |
| Техническият ръководител на обекта - строителен инженер или архитект или строителен техник или еквивалент, (когато квалификацията е придобита в чужбина), има следния опит:  1. Оценка за професионален опит:   * При професионален опит от 3 години до 5 години включително като строителен инженер или архитект или строителен техник се присъжда 1 точка; * При професионален опит над 5 години като строителен инженер или архитект или строителен техник се присъждат 2 точки.   В случай че участникът предложи за технически ръководител на обекта лице, което не притежава изискваната квалификация, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит като строителен инженер или архитект или строителен техник, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | | | Максимален брой точки 2 | |
| 2. Притежаван специфичен опит:  - При участие като технически ръководител на един обект сходен с предмета на поръчката, се присъжда 1 точка;  - При участие като технически ръководител на повече от един обект сходен с предмета на поръчката, се присъждат 3 точки.  В случай че участникът предложи за технически ръководител лице, което няма опит като технически ръководител на поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | | | Максимален брой точки 3 | |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на Експерт „ВиК”**  **(E15)** | | | | **Максимален брой**  **точки 5** |
| Експертът, притежаващ образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър” или еквивалентна, със специалност „Водоснабдяване и канализация” или средно образование с четиригодишен курс на обучение със специалност „Водоснабдяване и канализация“ или еквивалентна (когато образованието е придобито в чужбина), има следния опит:  1. Оценка за професионален опит:   * При професионален опит по специалност „Водоснабдяване и канализация“ или еквивалентна от 3 години до 5 години включително се присъжда 1 точка; * При професионален опит по специалност „Водоснабдяване и канализация“ или еквивалентна над 5 години се присъждат 2 точки.   В случай че участникът предложи за експерт по част „ВиК” лице, което не притежава изискваното образование, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит по специалност „Водоснабдяване и канализация”, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | | | Максимален брой точки 2 | |
| 2. Притежаван специфичен опит:  - При участие като експерт по част „ВиК” на поне един обект сходен с предмета на поръчката, се присъжда 1 точка;  - При участие като експерт по част „ВиК” на повече от един обект, сходен е предмета на поръчката, се присъждат 3 точки.  В случай че участникът предложи за експерт по част „ВиК” лице, което няма опит като експерт по част „ВиК” в поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се. отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | | | Максимален брой точки 3 | |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на Експерт „ОВК”**  **(E16)** | | | | **Максимален брой**  **точки 5** |
| Експертът, притежаващ образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър” или еквивалентна, със специалност „Топлотехника” или средно образование с четиригодишен курс на обучение със специалност „Топлотехника” или еквивалентна, (когато образованието е придобито в чужбина), има следния опит:  **1. Оценка за професионален опит:**   * При професионален опит по специалност „Топлотехника” от 3 години до 5 години включително се присъжда **1 точка;** * При професионален опит по специалност „Топлотехника” над **5** години се присъждат **2 точки.**   В случай че участникът предложи за експерт по част „ОВК” лице, което не притежава изискваното образование, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит по специалност „Топлотехника“, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | | | Максимален брой точки 2 | |
| 2. Притежаван специфичен опит:  - При участие като експерт по част **„ОВК”** на поне един обект сходен с предмета на поръчката, се присъжда **1 точка**.  - При участие като експерт по част „ОВК” на повече от един обект сходен с предмета на поръчката, се присъждат **3 точки.**  В случай че участникът предложи за експерт по част „ОВК” лице, което няма опит като експерт по част „ОВК” в поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | | | Максимален брой точки 3 | |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на Експерт „Електроинсталации ”**  **(E17)** | | | | **Максимален брой**  **точки 5** |
| Експертът, притежаващ образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър” или еквивалентна, със специалност „Електроинженер” или средно образование с четиригодишен курс на обучение със специалност „Електротехник” или еквивалентна, (когато образованието е придобито в чужбина), има следния опит:  1. Оценка за професионален опит:  При професионален опит по специалностите „Електротехник” и/или „Електроинженер” или еквивалент от 3 години до 5 години включително се присъжда 1 точка;  При професионален опит по специалностите „Електротехник” и/или „Електроинженер” над 5 години се присъждат 2 точки.  В случай че участникът предложи за експерт по част „Електроинсталации” лице, което не притежава изискваното образование, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит по специалностите „Електротехник” и/или „Електроинженер”, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | | | Максимален брой точки 2 | |
| 2. Притежаван специфичен опит:  -При участие като експерт по част „Електроинсталации” на поне- един обект, сходен с предмета на поръчката, се присъжда **1 точка;**  -При участие като експерт по част „Електроинсталации” на повече от един обект, сходен с предмета на поръчката, се присъждат **3 точки.**  В случай че участникът предложи за експерт по част „Електроинсталации” лице, което няма опит като експерт по част „Електроинсталации” в поне един обект, сходен с предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | | | Максимален брой точки 3 | |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на Експерт „Контрол по качеството”**  **(E18)** | | | | **Максимален брой**  **точки 5** |
| Експерт, с висше или средно образование с четиригодишен курс на обучение, с придобита професионална квалификация в областта на строителството и притежаващ правоспособност за контрол върху качеството на изпълнение на строителството, за съответствие на влаганите в строежите строителни продукти със съществените изисквания за безопасност, или еквивалент, и да има следния опит:  1. Оценка за професионален опит:   * При професионален опит от 3 години до 5 години включително в осъществяване на контрол по качеството при изпълнение на СМР, се присъжда 1 точка; * При професионален опит над 5 години в осъществяване на контрол по качеството при изпълнение на СМР се присъждат 2 точки.   В случай че участникът предложи за експерт „Контрол по качеството” лице, което не притежава висше или средно образование с четиригодишен курс на обучение или не притежава правоспособност за контрол върху качеството на изпълнение на строителството, за съответствие на влаганите в строежите строителни продукти със съществените изисквания за безопасност, или еквивалент или ако предложеното лице има под 3 години професионален опит, свързан с осъществяване на контрол по качеството при изпълнение на СМР, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | | | | Максимален брой точки 2 |
| 2. Притежаван специфичен опит:  - При участие като експерт по част „Контрол по качеството” на поне един обект сходен е предмета на поръчката, се присъжда 1 точка;  - При участие като експерт по част „Контрол по качеството” на повече от един обект сходен с предмета на поръчката, се присъждат 3 точки.  В случай че участникът предложи за експерт по част „Контрол по качеството” лице, което няма опит като експерт по част „Контрол по качеството” в поне един обект, сходен е предмета на поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | | | | Максимален брой точки 3 |
| **Методика за определяне на индивидуалните оценки за професионална компетентност на Длъжностно лице по безопасност и здраве**  **(E19)** | **Максимален брой**  **точки** 5 | | | |
| Експерт, длъжностното лице по безопасност и здраве, което отговаря на изискванията по чл. 5, ал. 2 от Наредба №2/22.03.2004 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд при извършване на СМР, или еквивалент, и притежава удостоверение за завършен курс за „Координатор за безопасност и здраве в строителството” по същата наредба, или еквивалент, и има следния опит:  **2. Оценка за професионален опит:**  - При професионален опит от 3 до 5 години включително в областта на безопасността и здравето в областта на строителството се присъжда **1 точка**;  - При професионален опит над 5 години в областта на безопасността и здравето в областта на строителството се присъждат **2 точки.**  В случай че участникът предложи за длъжностно лице по безопасност и здраве лице, което не отговаря на изискванията по чл. 5, ал. 2 от Наредба №2/22.03.2004 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд при извършване на СМР, или еквивалент или не притежава документ за завършен курс за „Координатор за безопасност и здраве в строителството” по изискванията на чл. 5, ал. 2 от Наредба №2/22.03.2004 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд при извършване на СМР, или еквивалент, както и ако предложеното лице има под 3 години професионален опит, свързан с безопасността и здравето в областта на строителството, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | Максимален брой точки 2 | | | |
| **2. Притежаван специфичен опит:**  - При участие като длъжностно лице по безопасност и здраве на поне  един обект, сходен с предмета на поръчката, се присъжда **1 точка**;  - При участие като длъжностно лице по безопасност и здраве на повече от един обект, сходен с предмета на поръчката, се присъждат **3 точки**.  В случай че участникът предложи за длъжностно лице по  безопасност и здраве лице, което няма опит като длъжностно лице по  безопасност и здраве в поне един обект, сходен с предмета на  поръчката, офертата се отстранява от участие като неотговаряща на изискванията на Възложителя. | | | Максимален брой точки 3 | |

\**За целите на настоящата методика под обект, сходен с предмета на обособена позиция № 1 се разбира промишлена сграда и/или сграда за обществено обслужване с разгъната застроена площ минимум 2000 кв. м. или с капацитет минимум за 200 посетители.*

**Забележка:**

1. Проектантите следва да притежават пълна проектантска правоспособност по Закона за камарите на архитектите и инженерите в инвестиционното проектиране /ЗКАИИП/, респ. призната професионална квалификация по реда на Закона за признаване на професионални квалификации. При участник чуждестранно физическо или юридическо лице се представят еквивалентни документи в зависимост от държавата, в която са установени. Всеки чуждестранен експерт може да докаже правото си да осъществява определена дейност с документи, издадени от държавата, в която са установени. Експерти, упражняващи професията си извън Република България, могат да докажат правоспособността си с еквивалентни документи от държавата, в която са установени.
2. За всяка позиция от методиката за оценка по подпоказател Т2 (позиции от Е1 до Е19) следва да се посочи по едно лице, като всеки един от експертите, включени в екипа на участника може да отговарят на изискванията за повече от една позиция от Е1до Е19 и в този случай ще бъде оценяван за всяка от позициите, за която е посочен.
3. Професионалната компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката, се използва като показател за оценка на офертите и не е критерий за подбор.
4. Пълната информация, необходима за оценяването на професионалната компетентност на експертите, следва да се представи в техническото предложение на участника.
5. Описаната в техническата оферта професионална компетентност на експертите, включени в екипа за изпълнение на строителството и проектирането/авторския надзор, включваща получените чрез образование или допълнителна квалификация знания и/или умения, усвоени в процеса на упражняване на определена длъжност или позиция и притежаваният общ професионален и специфичен опит, за които не са налице основанията за отстраняване от процедурата, подлежат на оценка, съгласно настоящата методика.
6. В Техническото си предложение участникът трябва да приложи документи, удостоверяващи притежаваната професионална квалификация, професионален и специфичен опит.
7. Документите трябва да удостоверяват притежаваната професионална квалификация, професионален и специфичен опит. Функцията на представяните документи е да удостоверят обстоятелствата, описани в таблиците 7.1 и 7.2 от техническото предложение за обособена позиция № 1, което обуславя и тяхното съдържание. При попълването им участниците трябва да представят в пълнота данните за всички, подлежащи на оценяване обстоятелства , свързани с професионалната компетентност на предложените от тях експерти.

Следва да се опише образованието и професионалната квалификация на експертите. Примерни документи за доказване на образование и професионална квалификация – дипломи и/или удостоверения и/или сертификати и/или други документи. Следва да се опише също опитът, имащ отношение към подлежащите на оценка обстоятелства. Примерни документи за доказване на опит (професионален и специфичен): трудови книжки и/или осигурителни книжки и/или трудови договори и/или граждански договори и/или документи, отразяващи времетраенето на трудовото правоотношение и/или служебна бележка от работодател и/или заповеди, с които експертите са определяни на съответните позиции при реализация на предходен строеж и/или референция от фирма/фирми (възложител на определени дейност), за която съответния проектант или екип от проектанти е изработвал проект за изпълнение на СМР на един или повече сходни с предмета на обособената позиция строежи и/или референции от лица/фирми (възложител на определени дейност), за които лицето е участвало като експерт в екипа за изпълнение на СМР и/или референции за изготвени инвестиционни проекти и/или разрешения за строеж и/или копие от доклади за оценка на съответствие и/или копие от окончателни доклади за въвеждане на строежи в експлоатация и/или актове/протоколи по време на СМР и/или др.

Горепосоченото изброяване на документи не е изчерпателно, тъй като опит (професионален и специфичен) може да бъде доказан чрез представянето на разнообразни по вид документи, за които е важно следното:

* да не са издадени от самото лице, тъй като в този случай ще представляват деклариране на определени обстоятелства, а не удостоверяване;
* да са издадени от лице, чието качество има отношение към изпълнената дейност, поради което може надеждно да удостовери изпълнението й (възложител, работодател, длъжностно лице с удостоверителни функции в строителния процес и др.)

и/или

* да са съставени в хода на проектирането или строителството;
* в тях да се съдържат данни за подлежащите на оценяване обстоятелства.

1. **Финансова оценка - Ф - максимален брой 100 точки**

Оценка на финансовото предложение

Ф - финансова оценка на предлаганата от участника цена за изпълнение на поръчката по, която за всеки участник се изчислява по формулата:

Ф = Цмин/Цсъотв х 100, където:

Цмин - минималната предложена цена сред всички допуснати до оценка оферти ;

Цсъотв– цената, предложена в оценяваната оферта

Ф се изчислява до втория знак след десетичната запетая.

1. **Комплексна оценка - КО - максимален брой -100 точки**

Общата оценка е сбор от стойностите на техническата оценка и финансовата оценка:

**КО = 0,60хТ + 0,40хФ,** където

Т - техническата оценка е тежест 60%;

Ф - финансова оценка е тежест 40%

Резултатите на всеки участник по КО ще бъдат закръглени до втория знак след десетичната запетая.

1. **Крайно класиране на участниците**

Крайното класиране на участниците се извършва по броя на точките, получени за всеки участник. На първо място се класира участникът, получил най-висока обща оценка.

**В случай, че комплексните оценки на две или повече оферти са равни, се прилага реда, посочен в чл. 58, ал. 2 и 3 от ППЗОП.**

Публичният жребий се провежда при следните правила:

1. Мястото, датата и точният час на теглене на жребия се определят от председателя на комисията.
2. Не по-късно от два работни дни преди датата на публичния жребий комисията обявява най-малко чрез съобщение в профила на купувача датата, часа и мястото на провеждането му.
3. На публичния жребий могат да присъстват участниците в процедурата или техни упълномощени представители, както и представители на средствата за масово осведомяване.
4. На часа, в деня и на мястото определено за теглене на жребий председателят на комисията саморъчно написва имената на участниците върху празни листи, подпечатани с печата на ТУ-София и ги сгъва на четири.
5. За теглене на жребия председателят на комисията подготвя подходяща, непрозрачна празна кутия. Преди поставянето на сгънатите листи празната кутия се показва на всички присъстващи.
6. Председателят на комисията пуска сгънатите листи в празната кутия.
7. Непосредствено преди тегленето на жребия председателят на комисията, определя член от състава й, който да изтегли един от листите.
8. Членът на комисията, който ще извърши тегленето на жребия, разбърква с ръка сгънатите листи и изтегля един от тях.
9. Името на изтегления участник се прочита от председателя на комисията.
10. След извършване на жребия, председателят на комисията изважда от кутията последователно останалите листи и прочита съдържанието им.

3а приключилия жребий, се съставя удостоверителен протокол, подписан от председателя на комисията и членовете от състава й, както и от представителите на присъстващите участници.

**ПО ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ № 2:**

Икономически най-изгодната оферта по обособена позиция № 2 се определя въз основа на критерий за възлагане **„най-ниска цена“**.

На първо място се класира офертата на участник, предложил най-ниска обща цена за изпълнение предмета на поръчката.

Ако двама или повече участници са предложили еднаква най-ниска обща цена за изпълнение на поръчката, на първо място се класира участникът, изтеглен публично чрез жребий между съответните участници с еднакви ценови предложения.

Публичният жребий се провежда при следните правила:

1. Мястото, датата и точният час на теглене на жребия се определят от председателя на комисията.
2. Не по-късно от два работни дни преди датата на публичния жребий комисията обявява най-малко чрез съобщение в профила на купувача датата, часа и мястото на провеждането му.
3. На публичния жребий могат да присъстват участниците в процедурата или техни упълномощени представители, както и представители на средствата за масово осведомяване.
4. На часа, в деня и на мястото определено за теглене на жребий председателят на комисията саморъчно написва имената на участниците върху празни листи, подпечатани с печата на ТУ-София и ги сгъва на четири.
5. За теглене на жребия председателят на комисията подготвя подходяща, непрозрачна празна кутия. Преди поставянето на сгънатите листи празната кутия се показва на всички присъстващи.
6. Председателят на комисията пуска сгънатите листи в празната кутия.
7. Непосредствено преди тегленето на жребия председателят на комисията, определя член от състава й, който да изтегли един от листите.
8. Членът на комисията, който ще извърши тегленето на жребия, разбърква с ръка сгънатите листи и изтегля един от тях.
9. Името на изтегления участник се прочита от председателя на комисията.
10. След извършване на жребия, председателят на комисията изважда от кутията последователно останалите листи и прочита съдържанието им.
11. 3а приключилия жребий, се съставя удостоверителен протокол, подписан от председателя на комисията и членовете от състава й, както и от представителите на присъстващите участници.